

飛宏人權政策

飛宏深信尊重人權與打造有尊嚴的工作環境至關重要，承諾支持以下國際人權準則及規範，恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，保障員工之合法權益，並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》、《聯合國企業與人權指導原則》、《經濟合作與發展組織跨國企業準則》等所揭櫫之人權保護精神與基本原則，以制訂及更新人權政策，在保障、尊重與補救原則之基礎上，採取與《責任商業聯盟》行為準則一致之行動，絕不允許參與任何違反人權之行為，體現對於人權議題之重視。

【適用範圍】

本政策適用於飛宏集團所有員工，包含正職員工、兼職人員、實習生、契約人員等，並擴及國內外子公司、供應商、客戶、合作夥伴、合資公司及其他具有實質控制能力之機構或法人，要求利害關係人共同遵循同一標準，致力杜絕任何侵犯及違反人權之行為。

【政策方針】

- 禁止雇用童工、強迫勞動及人口販運之行為。
- 恪遵當地勞動法令規範，員工依法規預告後，可自由離職或終止雇傭關係。
- 尊重員工自由結社及集體談判權，提供自由表達意見之管道。
- 遵守適用的薪資及工時法規，提供公平、合理之薪酬與工作條件。
- 杜絕一切形式之歧視、非人道待遇，確保所有人員享有均等的工作機會。
- 提供安全、健康的工作環境，協助維持員工身心健康及工作生活平衡。
- 定期規劃人權保障訓練課程，傳達人權概念及其重要性，建立尊重人權的意識與文化。
- 遵循營運據點所在地之法令規範及公認之國際標準。
- 提供獨立之申訴機制，及時調查並採取行動，且致力保護申訴者安全，讓所有內外部利害關係人得以即時回饋意見或舉報疑似違規行為。
- 定期檢視、評估人權風險，並採取有效的補救與減緩措施，持續以公開透明的形式於公司ESG專區、永續報告書中，公開揭露人權政策。



林冠宏
集團總經理
2025年1月